

## Was leistet KI-Scouting?

Herausforderungen erkennen.  
Probleme lokalisieren.  
Geschäftsmodelle anpassen  
und/oder erweitern.

### Architekturen

...programmierlos  
verstehen und  
zeichnen können.

### Kommunikation

...ins Team bringen,  
Ängste abbauen  
und strategische  
Weiterbildung.

### Sinnhaftigkeit

...Nutzen erkennen  
und wirtschaftlich  
wertschöpfend ein-  
und umsetzen.

### Identifizieren

...im eigenen  
Unternehmen  
erkennen und  
umsetzen.

## Potentialberatung Künstliche Intelligenz-Scouting

### Stärken-Schwächen-Analyse

#### Struktur

- Hardware bzw. sächliche Ausstattung und Support
- IT-Landschaft
- Betrieblicher Konsens
- Betriebliche Infrastruktur
- Verfassung der digitalen Strategie
- Strategie und Betriebsverfassung

#### Personal

- Personalstruktur & -bedarf
- Zielmentalisierung
- Kompetenzfeststellung und -entfaltung
- KI-Prozesse identifizieren: personalisiertes und bedarfsorientiertes Scouting

#### Kompetenz

- Formale Kompetenzen
- Informelle Kompetenzen
- Leadership-Management für den digital turn
- Diagnostik von Reformhemmnissen
- mitarbeiter- und rollenorientierte Zielvereinbarungen
- Methodenverwendung und lösungs- und handlungsorientierte Kommunikation

### Lösungsorientiert Bearbeiten

#### Workshops

Leadership des digitalen Wirkungsmanagements:  
produkt- und mitarbeiterorientierte Projektbegleitung

### Handlungsorientiert Umsetzen

#### Handlungs- und Umsetzungsplanung

Zeitmanagement, Meilensteinplanung, Projektmanagement & Erfolgskontrolle

Referenzen unter:

[www.rebotnix.com](http://www.rebotnix.com) & [www.abakomm.de](http://www.abakomm.de)