



abakomm.

Beratungsgesellschaft für Ausbildungspädagogik,  
Berufsbildung und Arbeitskommunikation mbH

---

# Praxisorientierte Fortbildungen für Ausbilderinnen und Ausbilder

## Jahresprogramm 2019

---

[www.abakomm.de](http://www.abakomm.de)

Analyse | Coaching | Weiterbildung | Zertifizierung

Am Brambusch 24  
44536 Lünen (im LÜNTEC)

Telefon 0231 98 60 512  
0177 80 46 860

Email [info@abakomm.de](mailto:info@abakomm.de)



## Ihre persönliche Fortbildung mit *abakomm*. sichert die Zukunft der betrieblichen Ausbildung

Ausbilderinnen und Ausbilder müssen heute moderne, professionelle Lernbegleiter im Betrieb sein. Über den Erhalt und Erfolg der Ausbildung und damit über die Zukunft der Facharbeit tragen sie erheblich bei. Sie müssen am pädagogischen Ball bleiben. Eine regelmäßige exzellente pädagogische, führungs- und lernpsychologische Fortbildung ist deswegen unerlässlich.

Unsere Seminare greifen brennende Fragen der heutigen Ausbildung auf und zeichnen sich durch eine hohe Praxisorientierung aus. Der theoretische Input wird anhand von Fallbeispielen erarbeitet. Als Teilnehmerin und Teilnehmer haben Sie genügend Raum, eigene Erfahrung und Erlebnisse einzubringen und durchzusprechen. Nichts erweitert den eigenen Horizont mehr als Erfahrungs- und Wissensaustausch mit Kolleginnen und Kollegen unter guter fachlicher Anleitung und Moderation.

Unsere Seminare sind mit mind. 6 und max. 10 Teilnehmerinnen und Teilnehmern so gerahmt, dass jede Frage und Idee beantwortet werden kann. Die Seminare finden im LÜNTEC, dem Technologiezentrum in Lünen-Brambauer, statt. Das Anmeldeformular finden Sie auf der letzten Seite dieser Broschüre oder online unter: [www.abakomm.de/seminaranmeldung/](http://www.abakomm.de/seminaranmeldung/). Anmeldeschluss ist jeweils zwei Wochen vor Seminarbeginn.

Nutzen Sie die staatlichen Bildungsprämien: Je nach persönlichen Voraussetzung kann ein Zuschuss zu den Seminarkosten beantragt werden. Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne. Unternehmen können die Seminare nach Vereinbarung auch als In-House-Veranstaltung buchen. Auch hierfür besteht unter Umständen für kleinere Unternehmen ein staatlicher Förderanspruch.

Auf bald und mit herzlichen Grüßen

Ihr

Dr. Frank Ragutt

Seminar-Nr. 2019.001

## Betriebliche Ausbildungsgänge neu planen oder reformieren

Ob beim Gesetzgeber oder im Betriebsablauf: Ausbildungsabläufe verändern sich regelmäßig. Als Ausbilderin und Ausbilder wird man immer wieder vor die Aufgabe gestellt, die bestehende Ausbildung im eigenen Betrieb zu überdenken oder ganze Ausbildungsgänge neu einzurichten. Wie führt man eine Planung zeitlich und inhaltlich effizient durch? Woher bekomme ich die besten Informationen, um die höchste Qualität zu erreichen? Wie gestalte ich die Lernortverhältnisse? Das Seminar vermittelt Techniken der rationalen Planungsorganisation.

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 15. & 16.02.2019

Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.002

## Schülerpraktika gut gestalten und für das Unternehmen nutzen

Für Schülerinnen und Schüler eröffnen Praktika die Chance, einen Beruf und Betriebe näher kennenzulernen. Für Unternehmen sind sie die große Chance, bereits frühzeitig potentielle Auszubildende und spätere Facharbeiterinnen und Facharbeiter zu finden und für sich zu gewinnen. Ein schlecht organisiertes und unmotivierendes Schülerpraktikum schreckt ab und verspielt diesen Mehrwert. Das Seminar vermittelt, mit welchen Methoden und Mitteln man Schülerpraktika spannend, berufsnah und motivierend gestalten kann.

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 22. & 23.2.2019

Kosten: 280 Euro

Hier direkt zur Seminaranmeldung scannen:



Seminar-Nr. 2019.003

## Methoden und Medien des Lehrens und Lernens

Mit dem Seminar aktualisieren Sie Ihre Kenntnisse über den Einsatz von Vermittlungsmethoden und Medien im Lehr-Lern-Prozess. Welche Methoden zur Förderung der vollständigen beruflichen Handlungsfähigkeit gibt es heute? Was sind ihre Vor- und Nachteile? Wie wähle ich die richtige Methode für meine Zielsetzung und Lerngruppe aus und wie plane ich die Umsetzung? Und welche Medien kann ich nutzen, um den bestmöglichen Lern- und Vermittlungserfolg zu erzielen?

3-tägiges Seminar (24 Std.), Do./Fr./Sa., 7. - 9.3.2019

Kosten: 375 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.004

## Elternarbeit in der Ausbildung

Oft wohnen Auszubildende noch zu Hause bzw. stehen dem Elternvorstellungen in ihren Entscheidung nah. Eltern sind für viele Jugendliche also wichtige Ratgeber. Und Eltern wollen wissen, wie sich die Zukunft ihrer Kinder im Beruf entfaltet. Aber Eltern machen auch nicht immer alles richtig. Ist Elternarbeit in der Ausbildung sinnvoll? Wie können Eltern als Partner der Ausbildung richtig eingesetzt werden? Welche Schwierigkeiten können in der Elternarbeit auftreten und wie kann man ihnen begegnen? Das Seminar zeigt, wie man Elterngespräche richtig führt und Eltern für die außerbetriebliche Lernbegleitung aktiviert und steuert.

2-tägiges Seminar (16. Std.), Fr./Sa., 1. & 2.3.2019

Kosten: 280 Euro

Seminar-Nr. 2019.005

## „Stille“ Konflikte und Probleme frühzeitig erkennen und lösen!

Die Beziehungsebene zwischen Azubis und Auszubildenden spielt in der Ausbildung eine zentrale Rolle. Sie birgt allerdings etliche kommunikative Gefahren. Ist sie gestört, wird der Abbruch der Ausbildung für den Auszubildenden schnell zum Lösungsweg. Das muss nicht sein! Wie erkennt oder vermeidet man zwischenmenschliche Konflikte, Verspannungen und Probleme rechtzeitig? Was sind sozialkommunikative Fehler? Wie können Auszubildende verantwortungsvoll, mit Empathie und achtsam Auszubildende vor Konflikten bewahren und sie aus diesen herausführen?

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 15. & 16.3.2019

Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.006

## Ausbildung ohne Mobbing: Gruppendynamik steuern & nutzen

Jugendgruppen zeichnen sich durch hohe Konkurrenz und harten Prestigekämpfen aus: Dissens, Bashing oder Mobbing können für die Opfer schnell zu unerträglichen und für die Ausbildungsziele zu ineffektiven Rahmungen werden. Ein Schaden fürs Unternehmensimage kann folgen. Fragen des Seminars sind: Wie erkennt man frühzeitig eine negative Gruppendynamik und wie kann man ihr begegnen? Welche Möglichkeiten bestehen, um die Gruppendynamik für die Ziele der Ausbildung zu lenken und sinnvoll einzusetzen?

2-tägiges Seminar (16. Std.), Fr./Sa., 22. & 23.3.2019

Kosten: 280 Euro

Hier direkt zur Seminaranmeldung scannen:



Seminar-Nr. 2019.007

## Einführungswochen als soziale Begegnung sinnvoll gestalten

Auszubildende kommen mit Eintritt in die Ausbildung in eine emotional und psychisch herausfordernde Lebensphase. Neben Schule und Elternhaus tritt die Welt der Erwachsenen. Es zahlt sich für die ganze betriebliche Ausbildung aus, wenn dieser Bruch „sanft“ gestaltet wird. Wie können Auszubildende ankommen und sich aufgenommen fühlen? Wie fördert man in den ersten Monaten das berufliche Selbstwertgefühl der jungen Azubis? Das Seminar bespricht Mittel und Strategien, wie die ersten Monate der Ausbildung abholend und sozial gestaltet werden können.

2-tägiges Seminar (16. Std.), Fr./Sa., 29. & 30.3.2019  
Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.008

## Lern- und Verhaltensauffälligkeiten erkennen und damit umgehen

Immer mehr Jugendliche mit Lern- und Verhaltensproblemen kommen in die Duale Ausbildung. Eine Folge des Inklusionsgedankens. Das ist gut, denn die Ausbildung bietet ihnen eine wichtige gesellschaftliche Integration und auch diese Jugendlichen können zum Abbau des Facharbeitermangels beitragen. Diese Jugendlichen sind aber zugleich auch eine besondere Herausforderung: Nicht selten brechen diese Jugendlichen aufgrund von falscher betrieblicher Betreuung die Ausbildung ab. Das muss nicht sein! Wie erkennt man Lern- und Verhaltensauffälligkeiten professionell? Was sind ihre Ursachen? Wie geht man damit im Rahmen der Ausbildung um? Das Seminar gibt umfassende Einblicke in den Nutzen einer inklusiven Berufsbildung.

3-tägiges Seminar (24 Std.), Do./Fr./Sa., 4. & 6.4.2019  
Kosten: 375 Euro

Seminar-Nr. 2019.009

## Berufliche Handlungskompetenz: Selbstständigkeit fördern

Selbstständiges, berufliches Handeln ist das Ziel der Ausbildung. Während der Ausbildung ist ein Prozess einzuleiten, der von einer eng anweisenden zu einer Selbstständigkeit fördernden Führung übergeht, an dessen Ende die berufliche Selbstständigkeit steht. Wie lässt sich dieser Prozess optimal gestalten und umsetzen? Was ist, wenn die Einschätzung fehlgeht und Korrekturen nötig werden, aber der junge Mensch schon betrübt ist? Was ist die beste Balance von Über- und Unterforderung? Das Seminar bespricht Gefahren, Techniken und Planungsstrategien der Förderung beruflicher Selbstständigkeit im Rahmen der Ausbildung.

2-tägiges Seminar (16. Std.), Fr./Sa., 14. & 15.6.2019  
Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.010

## Vom richtigen Umgang mit dem Berichtsheft als Lerntagebuch

Es ist kein Muss, aber das Lerntagebuch übersteigt die Leistung des verpflichtenden Berichtsheftes um Längen. Dort, wo es in der Ausbildung zum Einsatz kommt, erreichen Auszubildende zumeist deutlich bessere Leistungen sowie eine höhere Selbstständigkeit und Selbstsicherheit. Das Lerntagebuch schafft Vertrauen und fördert - richtig angewendet - ein gutes Ausbildungsklima. Wie nutzt man das Lerntagebuch als sinnvolle Erweiterung des Berichtsheftes? Das Seminar vermittelt Techniken, wie man mit dem Lerntagebuch im Rahmen der Ausbildung optimal und sensibel umgeht.

2-tägiges Seminar (16.Std.), Fr./Sa., 28. & 29.6.2019  
Kosten: 280 Euro

Hier direkt zur Seminaranmeldung scannen:



Seminar-Nr. 2019.011

## Individuelle, förderorientierte Ausbildungspläne verfassen & nutzen

Der individuelle Ausbildungsplan ist das A und O des professionellen Ausbilders. Er ist das zentrale Steuer- und Förderinstrument. Wie erstellt man einen differenzierten individuellen Ausbildungsplan unter förderpädagogischen Gesichtspunkten, ist die zentrale Frage des Seminars. Neben der Vermittlung förderpädagogischen Fachwissens übt das Seminar das Abfassen individueller Ausbildungspläne und bespricht diese.

4-tägiges Seminar (32 Std.), Fr./Sa., 20. & 21.9. sowie Fr./Sa., 27. & 28.9.2019  
Kosten: 490 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.012

## Feedback-Kultur: Objektiv und motivierend beurteilen

Wie meldet man eine schlechte Leistung an einen Auszubildenden zurück, ohne dass sich das negativ auf dessen Motivation auswirkt? Wie geht man mit dem Klassenbesten um, sodass er sozial verträgliches Rollenmodell für alle bleibt? Wie geht man mit der Reaktion und den möglichen Verhaltensänderungen um? Welchen Förderton schlägt man an und wie erkennt man, dass die Beurteilung objektiv ist und nicht von Vorurteilen und Stereotypen gelenkt wird? Die richtige Beurteilung ist in der Pädagogik die höchste Kunst. Für den Beurteilten kann ein falsches Urteil weitreichende Folgen haben. Deswegen darf hier nichts dem falschen Einfluss oder der unachtsamen Ungeschicklichkeit überlassen bleiben. Das Seminar bespricht Techniken der Feedback-Kulturen.

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 8. & 9.11.2019  
Kosten: 280 Euro



Seminar-Nr. 2019.013

## Interkulturelle Methoden in der betrieblichen Ausbildung

Migration ist nicht erst seit der Flüchtlingsentwicklung der letzten Jahre zu einem großen Thema der Dualen Ausbildung geworden. In der Migration liegt schon lange die Zukunft der Dualen Ausbildung. Als Ausbilderin und Ausbilder muss man deswegen heute mehr denn je interkulturell denken, planen und handeln können. Wie gehe ich mit anderen Kultureinflüssen um? Wie plane ich meine Ausbildung interkulturell? Das sind die Leitfragen des Seminars.

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 25. & 26.11.2019  
Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.014

## Unterweisung zweisprachig planen (deutsch/englisch)

Die Lebens- und Arbeitssprache Deutsch stellt viele Migrantinnen und Migranten vor Probleme. Oft können sie anfänglich Englisch neben ihrer Herkunftssprache besser sprechen als Deutsch. Die englischen Sprachkenntnisse können für die Ausbildung als Brücke genutzt werden. Dies gilt ebenso für entgrenzte Lernkooperationen in Unternehmen, die auch in der Berufsbildung international aufgestellt sind und Auszubildende aus anderen Ländern haben oder ihre eigenen für einen Auslandsaufenthalt vorbereiten wollen. Im Seminar wird besprochen, wie man eine zweisprachige Unterweisung plant und damit die wichtige Brückenfunktion des Englischen nutzt. In Rollenspielen wird die Umsetzung der Planung geübt.

3-tägiges Seminar (24 Std.), Do./Fr./Sa., 28. - 30.11.2019  
Kosten: 375 Euro

Hier direkt zur Seminaranmeldung scannen:



Seminar-Nr. 2019.015

## Sicher und präzise im Arbeitsteam präsentieren!

Ausbilderinnen und Ausbilder kommunizieren nicht nur mit Auszubildenden. Sie müssen auch mit dem betrieblichen Management sprechen, sei es zum Beispiel, um den Stand eines betrieblichen Ausbildungsplans zu referieren oder über Struktur- oder Personalverhältnisse der Ausbildung zu sprechen. Wie tritt man präzise und effektiv gegenüber dem Management oder den Vorgesetzten auf, ist eine zentrale Frage des Seminars. Wie präsentiere ich mich und die Sache? Welche rhetorischen Hilfsmittel gibt es und wie setze ich sie ein?

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 15. & 16.11.2019  
Kosten: 280 Euro

---

Seminar-Nr. 2019.016

## Internationale Lehr-Lern-Settings gestalten

In vielen Unternehmen spielen ausländische Lernorte eine wichtige Rolle in der Durchführung der Ausbildung. Sie erweitern das Wissensspektrum der Auszubildenden und bieten den Unternehmen die Chance, ihre Auszubildenden bestens für die globale Zukunft und ihr globales Wirtschaften aufzustellen. Wie plane ich ausländische Lernorte in den betrieblichen Ausbildungsplan mit ein? Welche Schwierigkeiten gibt es? Worauf muss man bei dieser Planung besonders achten?

2-tägiges Seminar (16 Std.), Fr./Sa., 13. & 14.9.2019  
Kosten: 280 Euro

Hier direkt zur Seminaranmeldung scannen:



## Analyse . . .

. . . der Strukturen und der Potentiale Ihrer Betriebspädagogik

Nur gute Betriebspädagogik schafft gute Auszubildende und damit gute Fachkräfte. Unsere Struktur- und Potentialanalyse ermittelt den Stand der berufspädagogischen Kompetenz Ihrer Ausbilderinnen und Ausbilder, benennt klar Potentiale und Schwächen und schlägt ein unternehmensbezogenes Programm für das "Train the Trainer" vor.

. . . Ihres betrieblichen Bildungsmanagements

Gutes betriebliches Bildungsmanagement ist wichtig für den Erfolg eines Unternehmens. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt es bedarfsgerecht und personaloptimal fort- und weiterzubilden, und das schon in der Ausbildung. Ein perfektes betriebliches Bildungsmanagement hat ein Gesamtkonzept. Wir analysieren die Leistung des ausbildungsbezogenen Berufs- und Weiterbildungsmanagements in Ihrem Unternehmen und begleiten Sie beim Monitoring und Coaching Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Weiterbildung & Coaching . . .

. . . In-House-Fortbildungsseminare und Umsetzungsbegleitung

Auch in der Pädagogik muss man den Ball der Zeit spielen. Heute mehr denn je. Wir bieten Ihnen zu aktuellen Themen der Betriebspädagogik In-House- Workshops mit hoher Praxisorientierung zur Weiterqualifizierung Ihrer Ausbilderinnen und Ausbilder an. Ferner begleiten Ihre Auszubildenden bei der Umsetzung

## Zertifizierung . . .

. . . Ihrer Ausbildungsstätte

Sie möchten mit Ihrer Ausbildungsstätte dauerhaft hohen berufs- und ausbildungspädagogischen Qualitätsansprüchen genügen. Wir zertifizieren Ihre Ausbildungsstätte in einem objektiven Verfahren nach hohen inhaltlichen Standards. Werden Sie:

prime paedtec company  
Zertifizierte Ausbildungsstätte

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit melde ich mich zu folgenden Seminaren verbindlich an

(Bitte nur die Seminarnummern eintragen):

---

---

Sie erhalten nach Eingang eine Anmeldebestätigung!

Name: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

Bitte  
freimachen.

abakomm.gmbh  
Am Brambusch 24  
444536 Lünen

-----  
Bitte hier abtrennen!  
-----